**Вестник Зюзинского сельсовета»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Основана распоряжением  администрации  Зюзинского сельсовета  Барабинского района  Новосибирской области  № 36А от 01.11.2013 г | **№ 6** | **от 22.05.2023г.** |

Главам сельских советов

Барабинского района

Новосибирской области

**СЛОВО ПРОКУРОРА**

1. **С 1 марта 2023 года вступили в силу изменения в Правила дорожного движения РФ для электросамокатов, гироскутеров**

**и иных устройств.**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.10.2022  
N 1769 определено, что электросамокаты, электроскейтборды, гироскутеры, сигвеи, моноколеса и их аналоги получили особый статус - средства индивидуальной мобильности.

Средство индивидуальной мобильности - это транспортное средство, имеющее одно или несколько колес (роликов), предназначенное для индивидуального передвижения человека посредством использования двигателя (двигателей) (электросамокаты, электроскейтборды, гироскутеры, сигвеи, моноколеса и иные аналогичные средства).

Среди прочего для такого транспорта установили:  
 ⁃ ﻿﻿максимальная скорость передвижения не более 25 км/ч;  
 ⁃ ﻿﻿электротранспорт, на котором можно ездить по тротуарам, вело и пешеходным дорожкам, должен весить не более 35 кг;  
 ⁃ ﻿﻿движение станут регулировать специальными дорожными знаками;  
 ⁃ ﻿﻿скорость движения нужно рассчитывать исходя из приоритета пешеходов.  
 Новый статус не распространили на обычные самокаты и роликовые коньки.  
 Нарушения ПДД лицом, использующим для передвижения средство индивидуальной мобильности, будет квалифицироваться по ч. 2 ст. 12.29 КоАП РФ. Если такое нарушение совершено в состоянии опьянения - по ч. 3 ст. 12.29 КоАП РФ, если оно повлекло создание помех в движении транспортных средств - по ч. 1 ст. 12.30 КоАП РФ, если повлекло по неосторожности причинение легкого или средней степени тяжести вред здоровью потерпевшего - по ч. 2 ст. 12.30 КоАП РФ.

1. **Сроки, в течение которых работник и работодатель вправе обратиться за судебной защитой по индивидуальным трудовым спорам.**

Общий срок обращения работника в суд за разрешением трудового спора составляет 3 месяца (с даты, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права), по спорам об увольнении - 1 месяц (со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки, предоставления в связи с увольнением сведений о трудовой деятельности).

Если работник отказался от получения трудовой книжки или копии приказа об увольнении и обратился в суд с иском о восстановлении на работе, то срок давности будет отсчитываться со дня такого отказа (п. 3 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ»).

Специальный срок установлен для споров о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм, причитающихся работнику, он составляет 1 год. Исчисление такого срока осуществляется со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Если работник пропустил срок обращения в суд, то работодатель вправе заявить об этом в ходе судебного разбирательства, поскольку самостоятельно (без такого заявления) судья не вправе отказать работнику в принятии искового заявления из-за пропуска срока.

Такое заявление ответчика может служить основанием для отказа работнику в иске в силу ч. 6 ст. 152 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее - ГПК РФ).

В то же время суд по заявлению работника может признать причины пропуска срока уважительными и восстановить этот срок (ч.3 ст.390, ч. 5 ст. 392 ТК РФ, ч. 1 ст. 112 ГПК РФ). Уважительными причинами пропуска срока могут являться, например, болезнь (нетрудоспособность) работника, его командировка, необходимость ухода за больными членами семьи, оформление инвалидности, обращение в государственную инспекцию труда и др. При этом перечень причин, которые могут быть признаны уважительными, является открытым.

При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение 3 месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

В свою очередь, работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение 1 года со дня обнаружения причиненного ущерба.

1. **С 1 сентября 2023 года вступят в силу изменения трудового законодательства для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами**

Статьей 1 Федерального закона от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации» установлено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

При этом, график предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

1. **Ответственность за продажу сигарет и вейпов**

**несовершеннолетним ужесточена**

Федеральный закон от 28.04.2023 № 175-ФЗ внес изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях, которыми существенно увеличены штрафы за продажу несовершеннолетним табака, сигарет и трубок, кальянов, вейпов и жидкостей с никотином для них.

В настоящее время на магазины, которые допустили вышеназванное нарушение, налагается штраф в размере от 150 тыс. до 300 тыс. руб. А после вступления в силу поправок размер взыскания будет составлять от 400 тыс. до 600 тыс. руб.

Увеличен также штраф за вовлечение несовершеннолетнего в процесс курения табака или потребления никотинсодержащей продукции (ч. 1 ст. 6.23 КоАП РФ).

Одновременно в соответствии с Федеральным законом от 28.04.2023 № 178-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" существенно ужесточены требования к продаже вейпов – так, с 1 июня 2023 года по аналогии с сигаретами выкладывать торговые образцы на витрины будет запрещено, можно лишь разместить список продукции без изображений товаров.

Нововведения действуют с 9 мая 2023 года.

1. **Особенности регулирования труда женщин,**

**имеющих детей в возрасте до 3 лет**

Трудовым кодексом РФ работницам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, предоставлены следующие гарантии:

- право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, во время которого женщина может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 ТК РФ);

- направление в служебную командировку, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, допускаются только с письменного согласия женщины, имеющей детей в возрасте до 3 лет (ст.ст. 96, 113, 259 ТК РФ);

- запрет на привлечение к работе вахтовым методом (ст. 297 ТК РФ);

- запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением установленных законом случаев, например, при ликвидации организации и др.) (ст. 261 ТК РФ).

Также гарантии предусмотрены для женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет:

- им не устанавливается испытание при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ);

- в случае невозможности выполнения прежней работы, их по заявлению переводят на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (до достижения ребенком возраста 1,5 лет) (ст. 254 ТК РФ);

- помимо перерыва для отдыха и питания им предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (ст. 258 ТК РФ).

В случае, если указанные гарантии работодателем не соблюдаются, женщина может обратиться за защитой своих прав в компетентные органы.

1. **Об уголовной ответственности несовершеннолетних**

  Согласно действующему законодательству, несовершеннолетними признаются лица, которым ко времени совершения преступления исполнилось четырнадцать, но не исполнилось восемнадцати лет.

Уголовной ответственности подлежит лицо, достигшее ко времени совершения преступления шестнадцатилетнего возраста.

Кроме того, в части 2 статьи 20 УК РФ перечислены преступления, за совершение которых ответственность наступает с 14-летнего возраста (убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью, похищение человека, изнасилование, насильственные действия сексуального характера, кража, грабеж, разбой, вымогательство, неправомерное завладение автомобилем или иным транспортным средством без цели хищения, умышленные уничтожение или повреждение имущества при отягчающих обстоятельствах, террористический акт, хулиганство при отягчающих обстоятельствах, вандализм, хищение либо вымогательство наркотических средств или психотропных веществ и др).

Согласно статье 87 УК РФ к несовершеннолетним, совершившим преступления, могут быть применены принудительные меры воспитательного воздействия либо им может быть назначено наказание, а при освобождении от наказания судом они могут быть также помещены в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа.

Видами наказаний, назначаемых несовершеннолетним, являются:

а) штраф, назначается как при наличии у несовершеннолетнего осужденного самостоятельного заработка или имущества, на которое может быть обращено взыскание, так и при отсутствии таковых;

б) лишение права заниматься определенной деятельностью;

в) обязательные работы;

г) исправительные работы;

д) ограничение свободы;

е) лишение свободы на определенный срок.

Наказание в виде лишения свободы назначается несовершеннолетним осужденным, совершившим преступления в возрасте до шестнадцати лет, на срок не свыше шести лет. Этой же категории несовершеннолетних, совершивших особо тяжкие преступления, а также остальным несовершеннолетним осужденным наказание назначается на срок не свыше десяти лет и отбывается в воспитательных колониях.

Статья 90 УК РФ предусматривает, что несовершеннолетний, совершивший преступление небольшой или средней тяжести, может быть освобожден от уголовной ответственности, если будет признано, что его исправление может быть достигнуто путем применения принудительных мер воспитательного воздействия: предупреждение; передача под надзор родителей или лиц, их заменяющих, либо специализированного государственного органа; возложение обязанности загладить причиненный вред; ограничение досуга и установление особых требований к поведению несовершеннолетнего.

Несовершеннолетний, осужденный к лишению свободы за совершение преступления средней тяжести, а также тяжкого преступления, может быть освобожден судом от наказания и помещен в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа. Помещение в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа применяется как принудительная мера воспитательного воздействия в целях исправления несовершеннолетнего, нуждающегося в особых условиях воспитания, обучения и требующего специального педагогического подхода. Несовершеннолетний может быть помещен в указанное учреждение до достижения им возраста восемнадцати лет, но не более чем на три года.

Также необходимо отметить, что в соответствии со ст.63 СК РФ родители несут ответственность за воспитание и развитие своих детей.

Забота о детях, их воспитание – обязанность родителей.

1. **Компьютерная гигиена или как обезопасить**

**себя в информационный век.**

Переход на дистанционный формат работы, получение государственных услуг через удаленные сервисы и появление новых информационных технологий с одной стороны свидетельствуют о развитии, с другой стороны вместе с развитием должны быть предоставлены правовые механизмы защиты прав граждан, которые используют данные технологии.

Рост числа атак на клиентов банков, частые звонки мошенников связаны в том числе с развитием информационных и телекоммуникационных технологий. Все больше потребителей совершают покупки онлайн, расплачиваются картой и меньше пользуются банкоматом. При этом появляются новые и работающие схемы мошенничества, которые не требуют особой квалификации или вложений средств. Например, распространенный способ — звонки от якобы сотрудников банка с просьбой перевести деньги на защитный счет, чтобы их сохранить. В настоящее время увеличивается розничная торговля в режиме онлайн. Отличительная черта этого вида мошенничества – низкая цена на определенный товар и отсутствие фактического адреса или телефона продавца. В этом случае предлагается подделка, некачественный товар либо деньги покупателей просто присваиваются, а товар не доставляется.

Чтобы не стать жертвой мошенников необходимо соблюдать правила цифровой или компьютерной гигиены, сохранять бдительность, использовать сложные и разные пароли.

При каждой оплате товаров или услуг с помощью электронных средств платежа необходимо помнить следующие правила: не использовать подозрительные Интернет-сайты, подключить Интернет-банк и СМС-оповещение, не сообщать данные своей карты другим людям, в том числе банковским служащим, работникам интернет-магазинов, при возможности открыть отдельную карту, на которой хранить определенную сумму денежных средств для осуществления безналичных платежей.

Основная задача граждан при принятии решения о приобретении товара через Интернет-магазин, поступлении посредством сотовой связи просьбы об оказания помощи в связи с непредвиденными обстоятельствами, сложившимися с их родственниками, быть осмотрительными и проверить доступным способом поступающую информацию, прежде чем перечислять денежные средства в адрес злоумышленников.

За мошенничество с использованием электронных средств предусмотрена уголовная ответственность. Так, уголовная ответственность предусмотрена по статье 159.3 Уголовного кодекса за мошенничество с использованием электронных средств платежа. Электронное средство платежа согласно Федеральному закону от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе» признается средство и (или) способ, позволяющие клиенту оператора по переводу денежных средств составлять, удостоверять и передавать распоряжения в целях осуществления перевода денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчетов с использованием информационно-коммуникационных технологий, электронных носителей информации, в том числе платежных карт, а также иных технических устройств.

Также предусмотрена уголовная ответственность за мошенничество в сфере компьютерной информации, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем ввода, удаления, блокирования, модификации компьютерной информации либо иного вмешательства в функционирование средств хранения, обработки или передачи компьютерной информации или информационно-телекоммуникационных сетей (статья 159.6 Уголовного кодекса РФ).

В зависимости от тяжести совершенного преступления Уголовным кодексом Российской Федерации за преступления, связанные с указанными видами мошеннических действий, предусмотрено наказание в виде штрафа, обязательных, исправительных и принудительных работ, либо лишением свободы до шести лет.

1. **Порядок наложения дисциплинарного взыскания в виде**

**увольнения и порядок его оспаривания**

Порядок наложения дисциплинарного взыскания, в т.ч. в виде увольнения, установлен ст. 193 Трудового кодекса РФ (ТК РФ).

До применения взыскания от работника получают письменное объяснение причин неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных на него трудовых обязанностей, о чем в случае отказа в течение 2-х рабочих дней составляется соответствующий акт.

Отказ представить объяснение не препятствует наложению дисциплинарного взыскания.

Срок на применение взыскания определен в 1 месяц со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, нахождения его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее 2-х лет со дня его совершения.

Исключение составляет дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, наложение которого не может быть применено позднее 3-х лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Работодатель обязан объявить работнику приказ о наказании под роспись в течение 3-х рабочих дней со дня его издания не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа от ознакомления с приказом составляется акт.

Если работник не согласен с наложенным дисциплинарным взысканием в виде увольнения, он вправе оспорить его в суде в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа либо со дня выдачи трудовой книжки (ст. 392 ТК РФ).

При подаче заявления в суд госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ).

Требования к форме и содержанию заявления в суд изложены в ст. 131 Гражданского процессуального кодекса РФ.

**9. Уголовная ответственность за продажу**

**несовершеннолетним алкогольной продукции**

Продажа алкогольной продукции несовершеннолетним запрещена. Данный запрет установлен Федеральным законом от 22.11.1995 № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции».

Законом также предусмотрено, что в случае возникновения у лица, непосредственно осуществляющего отпуск алкогольной продукции (продавца), сомнения в достижении покупателем совершеннолетия продавец вправе потребовать у этого покупателя документ, позволяющий установить возраст этого покупателя.

Розничная продажа несовершеннолетнему алкогольной продукции влечет административную ответственность по ч. 2.1 ст. 14.16 КоАП РФ, а те же действия, совершенные неоднократно, - уголовную ответственность по ст. 151.1 УК РФ.

Понятие неоднократности дано в примечании к указанной статье УК РФ.

Розничной продажей несовершеннолетнему алкогольной продукции, совершенной лицом неоднократно, признается розничная продажа несовершеннолетнему алкогольной продукции лицом, подвергнутым административному наказанию за аналогичное деяние, в период, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Таким образом, уголовно наказуемым является повторная продажа алкогольной продукции несовершеннолетнему лицом, которое ранее привлекалось к административной ответственности.

Санкция ст. 151.1 УК РФ предусматривает следующие виды наказаний: штраф в размере от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до шести месяцев либо исправительные работы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Старший помощник

Барабинского межрайонного прокурора О.В. Мамека

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учредитель:  администрация  Зюзинского сельсовета Барабинского района  Новосибирской области | Редакторы-  Алсуфьева Л.Н.  Кудзиева Е.В.  Секретарь –  Николаева Л.Ю | Адрес:  Новосибирская область  Барабинский район  С.Зюзя  Ул.Молодежная 14 | **Тираж – 100 экз.** |